



teamwork²
combat sexual harassment
in the workplace



CARDET

**«Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής
Παρενόχλησης στον Εργασιακό Χώρο:
Προκλήσεις και Λύσεις»**



Πάνικος Αργυρίδης, Γενικός Οργανωτικός, ΣΕΚ

Υπάρχει παρενόχληση ή δεν υπάρχει στο χώρο εργασίας;



• Έρευνα αγοράς ΣΕΚ - 2022

- Γενική έρευνα για τα διάφορα προβλήματα και προκλήσεις της αγοράς εργασίας και ιδιαίτερα των εργαζομένων

• Έρευνα αγοράς ΣΕΚ - 2024

- Έρευνα αγοράς για τις συνθήκες ασφάλειας και υγείας στην εργασία και διερεύνηση των πηγών πρόκλησης εργατικών ατυχημάτων



ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ
ΠΟΣΟΤΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

ΜΑΪΟΣ 2022

INSIGHTS MARKET RESEARCH
IMR
UNIVERSITY OF NICOSIA

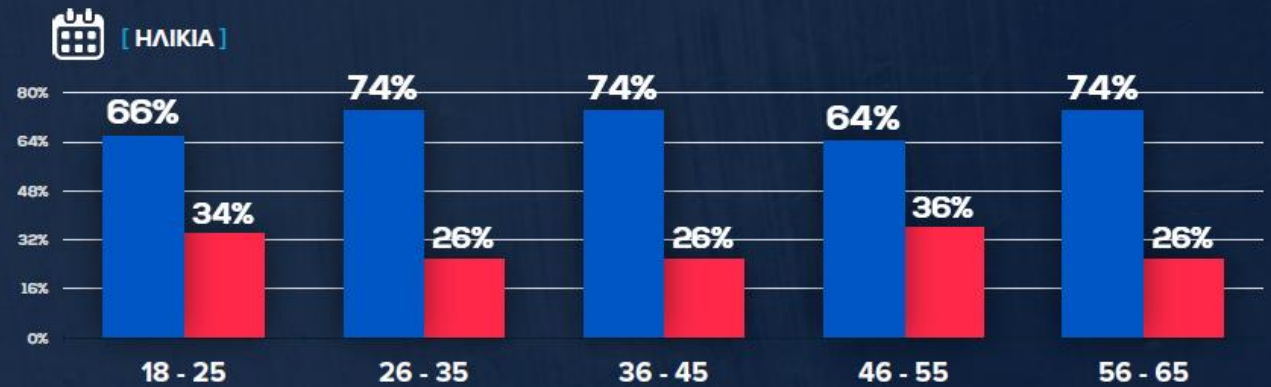
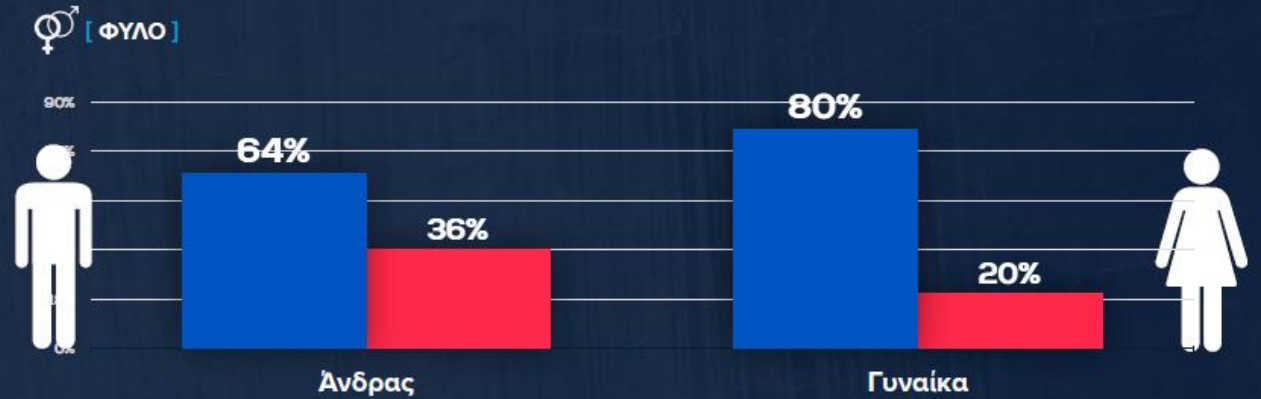


 UNIVERSITY of NICOSIA

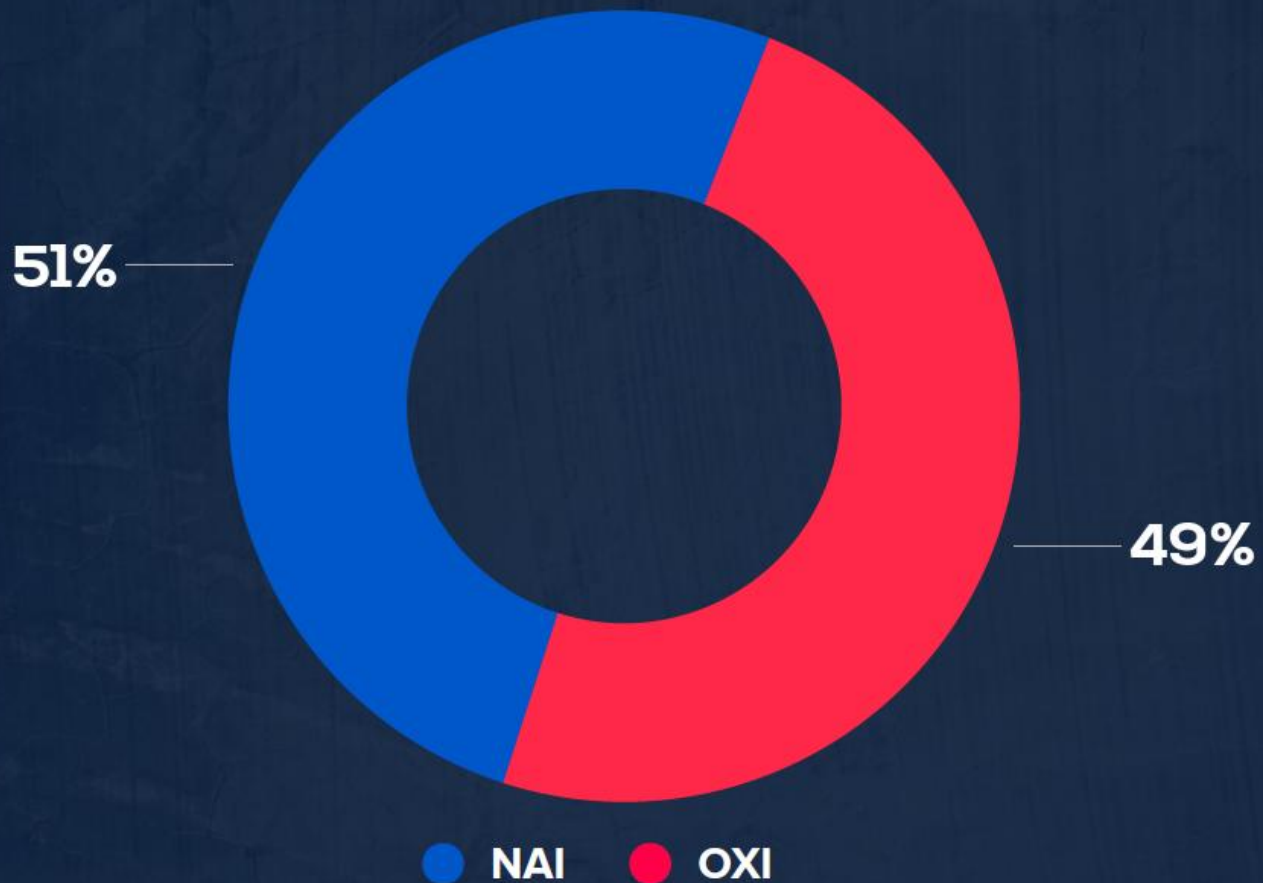
Θεωρείτε πως οι εργαζόμενοι στην Κύπρο σήμερα υφίστανται εργασιακή παρενόχληση; (1/2)



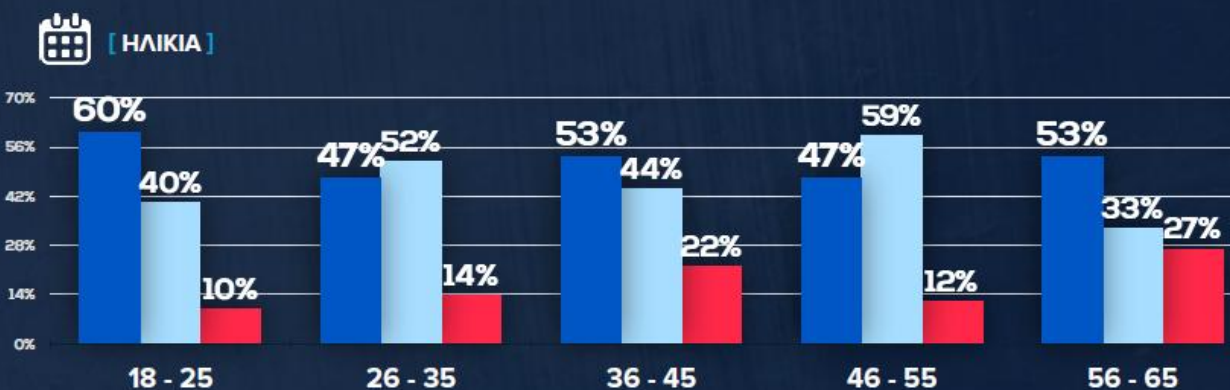
■ Ναι ■ Όχι



Έτυχε να βιώσετε οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης στο εργασιακό σας περιβάλλον;



Ποιες μορφές εργασιακής παρενόχλησης έτυχε να βιώσετε οι ίδιοι στο εργασιακό σας περιβάλλον;



Ποια ήταν η ένταση της εργασιακής παρενόχλησης που βιώσατε; (3/3)

Σεξουαλική παρενόχληση



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ

6.92



7/10



4

Αίσθηση προκαλούν τα ευρήματα που σχετίζονται με τις διάφορες μορφές εργασιακής παρενόχλησης. Συγκεκριμένα 7/10 συμμετέχοντες θεωρούν ότι οι εργαζόμενοι στην Κύπρο σήμερα υφίστανται εργασιακή παρενόχληση.

5



Παράλληλα, οι μισοί από αυτούς, δηλώνουν ότι έχουν οι ίδιοι δεχθεί κάποιας μορφής παρενόχλησης στο εργασιακό τους περιβάλλον. Ποσοστό της τάξης του 50% ομολογεί πως έχει δεχθεί εργασιακό εκφοβισμό, 48% ψυχολογική βία και 17% σεξουαλική παρενόχληση

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΕΙΡΑΣ ΕΡΕΥΝΩΝ ΜΕ ΘΕΜΑ **ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΕΙΑ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΡ. ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ: ΣΕΚ (Υ) 001/2024

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2024



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



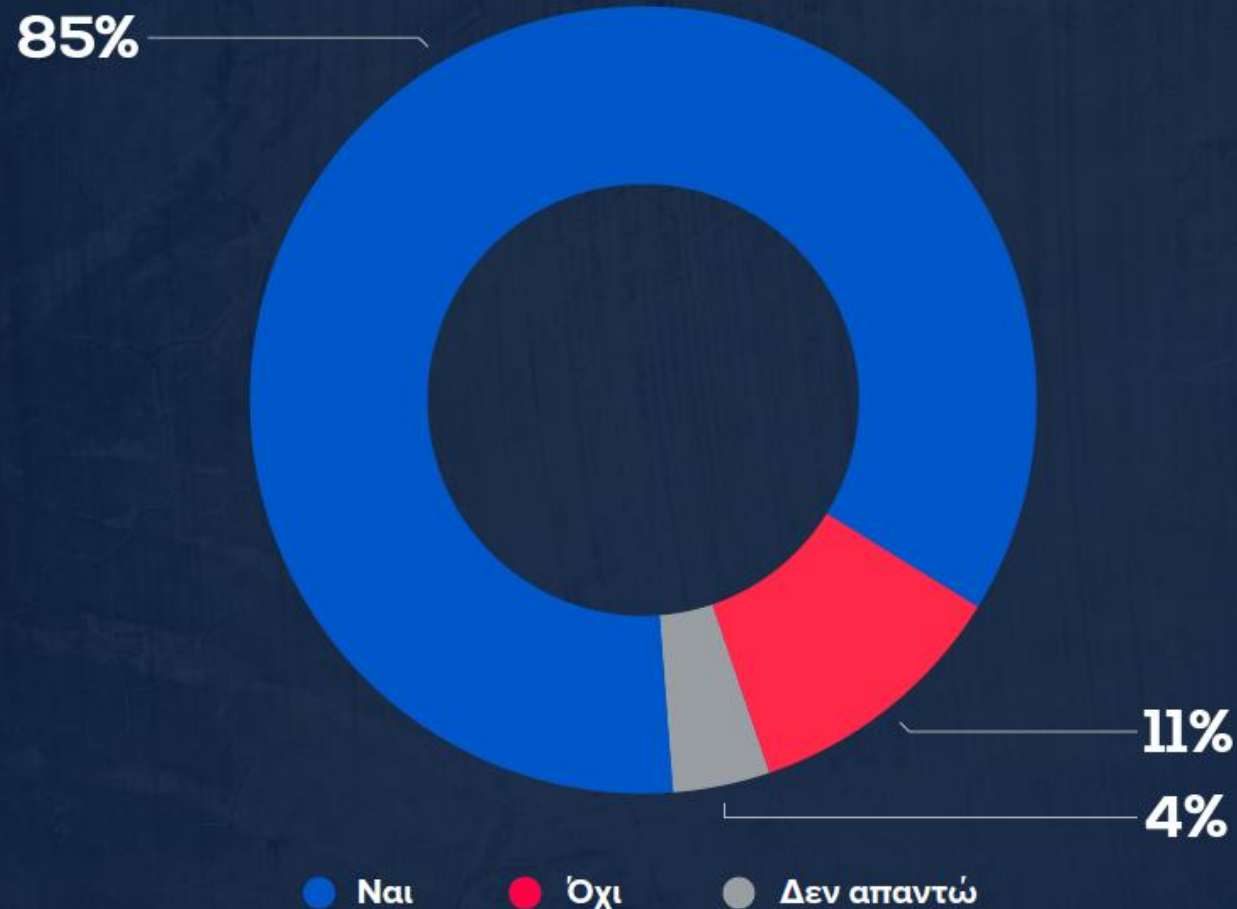
Κυπριακή Δημοκρατία



Ψυχοκοινωνικοί Κίνδυνοι



Πιστεύετε ότι η εργασία κάτω από συνθήκες εργασιακού άγχους, επηρεάζει το αίσθημα ασφάλειάς σας και πιθανόν να σας οδηγήσει σε λάθη που θα επηρεάσουν τη σωματική σας ακεραιότητα;



● Ναι ● Όχι ● Δεν απαντώ





«Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Εργασιακό Χώρο: Προκλήσεις και Λύσεις»

«Η σεξουαλική παρενόχληση στον εργασιακό χώρο παραμένει ένα διαχρονικό και σοβαρό ζήτημα, που όχι μόνο παραβιάζει τα ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά υπονομεύει την ίδια τη βάση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Η πρόκληση που αντιμετωπίζουμε δεν αφορά μόνο την εξάλειψη αυτών των περιστατικών, αλλά τη δημιουργία κουλτούρας μηδενικής ανοχής».



«Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Εργασιακό Χώρο: Προκλήσεις και Λύσεις»

«Το ζήτημα της σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο δεν αφορά μόνο την τήρηση των νόμων.

Είναι ένα θέμα αξιοπρέπειας και σεβασμού για κάθε εργαζόμενο.

Αν επιδιώξουμε την πρόληψη και την άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών, μπορούμε να συμβάλουμε στη δημιουργία ασφαλών, ισότιμων και παραγωγικών χώρων εργασίας».



«Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Εργασιακό Χώρο: Προκλήσεις και Λύσεις»

Προκλήσεις::

1. Μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις είναι η σιωπή των θυμάτων. Τα άτομα που βιώνουν σεξουαλική παρενόχληση συχνά φοβούνται αντίποινα ή στιγματισμό, με αποτέλεσμα να μην καταγγέλλουν το περιστατικό.
2. Οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις δεν είναι πάντα προετοιμασμένοι να αντιμετωπίσουν τέτοιου είδους καταγγελίες με τη σοβαρότητα και την αμεσότητα που απαιτείται, ενώ οι διαδικασίες καταγγελίας μπορεί να είναι ασαφείς ή αναποτελεσματικές.



«Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Εργασιακό Χώρο: Προκλήσεις και Λύσεις»

Λύσεις:

Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, προτείνουμε:

1. Καθολική εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών (Κώδικα) αντιμετώπισης οποιονδήποτε μορφών παρενόχλησης στους χώρους εργασίας
2. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση
3. Αξιόπιστες Διαδικασίες Καταγγελίας
4. Εταιρική Κουλτούρα Μηδενικής Ανοχής
5. Ενίσχυση του νομοθετικού πλαισίου
6. Στελέχωση Τμήματος Εργασίας που είναι το αρμόδιο για τη διαχείριση των καταγγελιών και την εφαρμογή του νόμου «Περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση».



*«Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης
στον Εργασιακό Χώρο: Προκλήσεις και Λύσεις»*

**Γραμμή Στήριξης αντιμετώπισης του εργασιακού
εκφοβισμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης**

77775575

- *Εξυπηρέτηση από λειτουργό της ΣΕΚ (καθοδήγηση και παροχή πληροφοριών)*
- *Εξυπηρέτηση από κλινικούς ψυχολόγους (ψυχολογική υποστήριξη)*
- *Διαχείριση καταγγελιών και λήψη μέτρων στους χώρους εργασίας*