

Φιλμάκι Εκστρατείας Αφύπνισης

Από τη Θεωρία στην Πράξη:

Στρατηγικές για Πρόληψη & Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στον Εργασιακό χώρο

19/03/25

Κική Καλλή, Διαχειρίστρια Έργου / HR Manager, CARDET



Γνωρίζατε ότι οι περισσότεροι άνθρωποι που έχουν βιώσει σεξουαλική παρενόχληση δεν το έχουν καταγγείλει ποτέ;

Οι καθοριστικοί παράγοντες της σιωπής:

- 1 Φόβος ότι θα χάσουν τη δουλειά τους - 70,8%**
- 2 Αίσθημα ντροπής και έλλειψη κατανόησης από τους συναδέλφους τους - 55,73%**
- 3 Κατηγορία θυμάτων (victim blaming) - 40,89%**
- 4 Φόβος για αντίποινα από εργοδότη και συναδέλφους - 44,27%**
- 5 Έλλειψη αποτελεσματικών διαδικασιών προστασίας - 39,84%**

Κοινοπραξία Έργου

13 εταίροι από 7 χώρες



Pafos Chamber of
Commerce & Industry
Εμπορικό & Βιομηχανικό
Επιμελητήριο Πάφου



[video από τη συνάντηση διακρατικών εταίρων στην ΚΡΟΑΤΙΑ](#)

Ο κύριος μας ρόλος μας στο έργο

1. Υπεύθυνος Διάχυσης του έργου:

- Σχεδιάσαμε στρατηγικό πλάνο διάχυσης των στόχων του έργου με δραστηριότητες για όλους τους εταίρους της κοινοπραξίας
- Παρακολούθηση των δραστηριοτήτων από όλους τους εταίρους, διασφαλίζοντας τη διάχυση του
- Δημιουργήσαμε την οπτική ταυτότητα και το λογότυπο του έργου
- Δημιουργήσαμε την ιστοσελίδα του έργου: <https://teamwork2project.eu/>
- Δημιουργήσαμε το προωθητικό φιλμάκι σε 6 γλώσσες
- Δώσαμε οδηγίες για την υλοποίηση των εκδηλώσεων Στρογγυλής Τράπεζας σε κάθε χώρα που λαμβάνει μέρος στο έργο

1. Υπεύθυνος δημιουργίας τελικών Συστάσεων Πολιτικής

- Οργανώσαμε Διαδικτυακή Στρογγυλή Τράπεζα Διακρατικών Εμπειρογνομώνων
- Θα καταγράψουμε τις τελικές Συστάσεις Πολιτικής



Newsletter 1



www.teamwork2project.eu/

A 2nd teamwork2 transnational meeting took place on February 6, 2024, in Zagreb, hosted by CNL where progress was reviewed and future planned steps for the project's realization were discussed. The work done on the project so far was presented, along with plans for its further implementation.



2nd Transnational Project Meeting, Zagreb, Croatia 6 February 2024



The event attracted the attention of journalists from leading media houses, who then provided media coverage of the entire meeting. This brief [video clip](#) shows some snippets of the buzz from the day's workings.

Raising awareness

Concerted efforts are being made with national press releases, media campaigns, local bilateral meetings with stakeholders in Greece, Bulgaria, Cyprus, Croatia, Italy and Spain, local training of employers, HR professionals and students in all the

partner countries, as well as social media campaigns across Europe by the consortium to raise awareness around the problem of workplace harassment. The following posts and photos are testament to some of the actions taken at national and European level by the consortium.



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Number: CERU-2022-DAPHNE 101094241



www.teamwork2project.eu/



REPORTAGE: DESA DE SPAIN, "TEAMWORK 2" A LA ALTA



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Number: CERU-2022-DAPHNE 101094241

Newsletter 2



www.teamwork2project.eu/

PARTNERS



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Number: 2015-01264P-1-01-000001



combat sexual harassment in the workplace

Welcome to the 2nd Newsletter of the teamwork² project!

Capacity building

As the project partners continue their efforts of stakeholder engagement and awareness raising on combating workplace sexual harassment, a comprehensive package of eLearning modules for capacity building, that includes the legal framework of each country participating, has been created as open resource alongside the Guidelines and Seminar Curriculum already freely available through the project's [website](#).

The Guidelines, targeting HR professionals and managers, form a solid knowledge basis for people managers to know why they should care about sexual harassment and what to do to prevent and deal with it in the workplace.

The Capacity Building Seminar Curriculum, based on research findings, is intended for use by trainers working with HR managers and officers, team leaders, supervisors, senior staff members who coordinate teams from the public or private sector.

Help Desks

To further help victims / survivors of workplace sexual harassment and employers who want to protect their employees from this phenomenon, one of teamwork²'s tangible outputs is the offer of local helplines. Each partner country has created a local Help Desk with dedicated professionals that can offer over the phone, free and anonymous legal advice to both employers, HR professionals and to employees falling victim to sexual harassment at work.

See examples of the campaigns promoting the local helplines created in Italy, Bulgaria, Spain and Cyprus for this purpose on the following page.



Co-funded by the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Number: 2015-01264P-1-01-000001



Co-funded by the European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Number: 2015-01264P-1-01-000001

Όραμα > Αποστολή > Σκοπός

Όραμα

Οραματιζόμαστε έναν **δίκαιο** και **βιώσιμο κόσμο** όπου οι άνθρωποι **μαθαίνουν** και **ακμάζουν**.

Αποστολή

Ο σχεδιασμός **καινοτόμας εκπαίδευσης και υπηρεσιών** που εμπνέουν και ενδυναμώνουν τα άτομα και τις κοινότητες να **ευδοκιμήσουν**.

Σκοπός

Ένα μεγάλο μέρος των παγκόσμιων προβλημάτων και προκλήσεων είναι αποτέλεσμα έλλειψης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων. Η προσέγγισή μας στην εκπαίδευση, τη μάθηση και την ανάπτυξη μπορεί να έχει **ισχυρό κοινωνικό αντίκτυπο** και να βοηθήσει στη **διαμόρφωση ενός καλύτερου κόσμου**.



Μερικά από τα Ευρωπαϊκά μας έργα



Strategies to Utilise and Cultivate positive Characteristics & Employability Skills in Schools



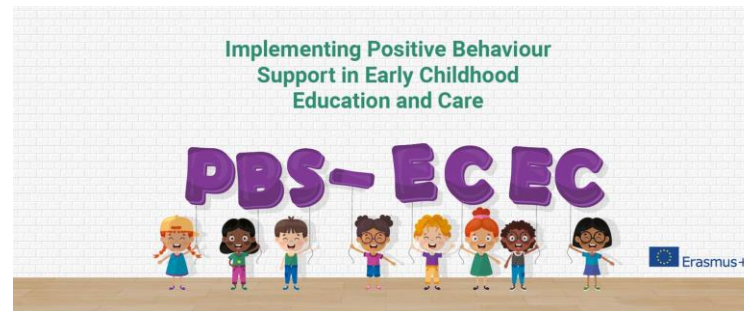
Empowering and Activating the young Generation through the Learning of Employability Skills



Resilience and Wellbeing in Preschool Education to Prevent Emotional, Social and Behavioral Problems



Racism in Grassroots Football



Happiness, Optimism, Positivity and Ethos in Schools

Κύριες δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης από το CARDET (1/2)

- Προώθηση του έργου σε διάφορες εθνικές εκδηλώσεις (π.χ. Femme Festival Μάιος 2023)
- Διήμερη εκπαίδευση σε οργανισμούς στην Πάφο τον Νοέμβριο του 2023 σε συνεργασία με το ΕΒΕ Πάφου
- Προώθηση του έργου και των στόχων του σε διάφορους οργανισμούς και συμμετέχοντες/ουσες, κυρίως Επαγγελματίες Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε Διευθυντικά στελέχη, υπεύθυνους/ες κατάρτισης και σε φοιτητές/ριες τριτοβάθμιας εκπαίδευσης
- Προώθηση της Γραμμής Βοήθειας από το ΕΒΕ Πάφου μέσω των καναλιών μας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, της ιστοσελίδας του έργου, του newsletter και μέσω προωθητικού video



Are you
a victim
of sexual
harassment?

Are you an
organisation that
wants to prevent
incidents of sexual
harassment?

DO YOU
NEED HELP?



You can call our
confidential helpline
00357-26818173



Κυπριακό Επιμελητήριο
Εμπορίου & Βιομηχανίας
Εργασιακό Μέλος

Κύριες δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης από το CARDET (2/2)

Κύριες δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του Κυπριακού κοινού



- Συγκέντρωση αποριών και ερωτήσεων
- Κατ' ιδίαν συναντήσεις για παροχή συμβουλευτικής με διευθυντικά στελέχη ανθρώπινου δυναμικού
- Παροχή δωρεάν εκπαίδευσης σε προσωπικό και διοίκηση οργανισμών σχετικά με την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας
- Προώθηση των ενοτήτων eLearning μορφής κατάρτισης μέσω ανακοινώσεων τύπου, ιστοσελίδας του έργου, Newsletter, βίντεο, καναλιών μέσω κοινωνικής δικτύωσης και του Κυπριακού Συνδέσμου Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΚυΣυΔΑΔ)



Επιπρόσθετες Δράσεις

Συμμετοχή σε:

- Διακρατική Συνάντηση Στρογγυλής Τραπέζης Ομοτίμων
- Συζήτηση στρογγυλής τραπέζης σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις Βρυξέλλες (28/01/25)
- Διακρατική Συνάντηση Στρογγυλής Τραπέζης Εμπειρογνομόνων (25/02/25)
- Τελικό Συνέδριο στο Μιλάνο (12/03/2025)



Κύρια ευρήματα και συστάσεις



Κύρια Ευρήματα

- Διαφορετικά επίπεδα συνειδητοποίησης ανά χώρα και από οργανισμό σε οργανισμό
- Πολλοί οργανισμοί δεν γνωρίζουν τη νομική τους υποχρέωση για εφαρμογή πολιτικής / κώδικα κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης
- Πολλοί δεν έχουν σωστή κατανόηση του τι συνιστά Σεξουαλική Παρενόχληση και πώς συνδέεται με τις διακρίσεις λόγω φύλου
- Υπάρχει μεγάλο ενδιαφέρον για τη λήψη ειδικής εκπαίδευσης για την πρόληψη και τη διερεύνηση περιπτώσεων Σεξουαλικής Παρενόχλησης στους χώρους εργασίας

1. Περαιτέρω διεύρυνση των ορισμών του "χώρου εργασίας" και της "παρενόχλησης"

Νομική αναφορά: Νόμος για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (Ν. 58(I)/2004) και Νόμος για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Οικογενειακής Βίας του 2021 (Ν. 115(I)/2021).

Σύσταση: Διεύρυνση ώστε να καλύπτονται και οι πελάτες στο χώρο εργασίας και οι συνεργάτες στους δικούς τους χώρους εργασίας, όπως και άλλες μορφές παρενόχλησης όπως είναι ο διαδικτυακός εκφοβισμός (cyberbullying) και το revenge porn.

2. Ενίσχυση των μέτρων πρόληψης

Νομική Αναφορά: Ο Κώδικας Εργασίας Κύπρου και η Οδηγία 2006/54/EK της ΕΕ για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα απασχόλησης και εργασίας.

Σύσταση: Οι εργοδότες να εφαρμόζουν εκπαίδευση ευθυγραμμισμένη με το πλαίσιο EU LifeComp, καθιστώντας υποχρεωτική την κατάρτιση για πρόληψη της σεξουαλικής παρενόχλησης.

3. Προώθηση της διαφάνειας και της παρακολούθησης

Νομική αναφορά: Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (GDPR) (ΕΕ) 2016/679) για τη διασφάλιση του απορρήτου στους μηχανισμούς αναφοράς

Σύσταση: Νομική επιβολή τακτικών ελέγχων και υποβολής εκθέσεων.

4. Παροχή υποστήριξης στα θύματα

Νομική αναφορά: Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης).

Σύσταση: Ίδρυση κρατικών υπηρεσιών νομικής βοήθειας και ψυχολογικής υποστήριξης.

5. Δημιουργία Νομικών Διατάξεων Ανωνυμίας

Νομική αναφορά: Οδηγία 2012/29/ΕΕ για τη θέσπιση ελάχιστων προτύπων για τα δικαιώματα, την υποστήριξη και την προστασία των θυμάτων εγκληματικών πράξεων.

Σύσταση: Να επιτρέπεται η ανώνυμη καταγγελία και οι ακρόασεις κλεισμένων των θυρών για περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης.

6. Αυστηρές ποινές για αντίποινα

Νομική αναφορά: Οδηγία 2019/1158/ΕΕ σχετικά με την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για γονείς και φροντιστές.

Σύσταση: Οι εργοδότες που κρίνονται ένοχοι για αντίποινα προς άτομα που προβαίνουν σε καταγγελία για σεξουαλική παρενόχληση να αντιμετωπίζουν σημαντικές νομικές κυρώσεις.

7. Ανεξάρτητα Ανακριτικά Όργανα

Νομική αναφορά: Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 26ης Οκτωβρίου 2017 σχετικά με την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης και κακοποίησης στην ΕΕ.

Σύσταση: Δημιουργία ανεξάρτητων φορέων για τη διαχείριση καταγγελιών για παρενόχληση στο χώρο εργασίας.

Ευχή μας

- Να συνεχίσει ο διάλογος μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων
- Να εισακουστούν οι συστάσεις μας για βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου σε εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο
- Να δούμε δραστική αλλαγή νοοτροπίας ενάντια στα στερεότυπα και τις προκαταλήψεις με έμφαση στην αύξηση σεβασμού προς όλα τα άτομα, ανεξαρτήτως φύλου
- Να γίνεται ενημέρωση και εκπαίδευση όλων σε θέματα ισότητας και σεβασμού από την παιδική ηλικία για προσέγγιση χωρίς αποκλεισμούς με βάση το φύλο

Εγγραφή στην ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάρτισης

Σας προσκαλούμε να κάνετε εγγραφή στην ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάρτισης του έργου πατώντας **ΕΔΩ**, να την εξερευνήσετε και να κάνετε χρήση του **δωρεάν** εκπαιδευτικού υλικού που προσφέρει.

Οι εκπαιδευτικές μας ενότητες παρέχουν μια ολοκληρωμένη κατανόηση των βασικών ορισμών και αρχών, του νομικού πλαισίου, των ηθικών παραμέτρων, πολιτικών, διαδικασιών αναφοράς και υποστήριξης των θυμάτων, καθώς και περαιτέρω εκπαιδεύσεις για την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με επίκεντρο τον σεβασμό.

Μέσα από πραγματικά σενάρια, θα μάθετε πώς να αναγνωρίζετε, να αντιμετωπίζετε και να προλαμβάνετε ακατάλληλες συμπεριφορές, διασφαλίζοντας ότι ο χώρος εργασίας παραμένει ένας θετικός χώρος για όλα τα άτομα.



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας!



Co-funded by the
European Union

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Number: CERV-2022-DAPHNE 101094241